

一般事業主行動計画

社会福祉法人 彩のかけはし 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日から令和6年3月31日

2. 内容

目標1： 男性の育児休業の取得を推進する。

<対策>

- 令和3年4月～ 制度内容等について、男性職員に対しても活用できることを周知する。
- 令和3年4月～随時 配偶者が出産予定の男性職員に制度の活用を勧奨し、取得希望者と面談を行い、育児休業制度や経済的支援について説明する。

目標2： 育児休業が取得しやすく、休業終了後円滑に職場復帰がしやすい雇用環境の整備を行う。

<対策>

- 令和3年4月～ 育児休業の取得および職場復帰における支援内容や課題を確認する。
- 令和3年4月～随時 育児休業取得予定者に支援内容や復帰後の働き方などについて面談を行う。
- 令和3年4月～随時 育児休業取得者が円滑に職場復帰できるように、定期的に情報提供を行う。